ACR

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le 02/04/2024 à 15H 30
Par: Dieudonné LOPAR
N° d'Enregistrement: 143
Signature:

INTERSOS

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT **INTERNE ET EXTERNE** : N°015 /RH-RDC/03/2024

03 ASSISTANT PROTECTION CHARGE DE GESTION DE CAS

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri et du Sud Kivu.
A ce jour, INTERSOS cherche à recruter **03 ASSISTANT PROTECTION CHARGE DE GESTION DE CAS** pour son projet **UNHCR** dans la province de **l'ITURI**

Intitulé du poste :	**ASSISTANT PROTECTION GESTION DE CAS**
Nombre de poste :	Trois (03)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Interne et externe**
Lieu du travail :	**Biringi, Meri et Bele** avec des missions fréquentes sur les bases et sous bases (Province de l'Ituri).
Délai de présentation de candidature :	**Du 02/04 au 07/ 04/ 2024**
Date de début :	Le plus tôt possible
Calendrier du travail :	Du lundi au vendredi chaque semaine
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	9 mois (avec possibilité de renouveler)
Responsable hiérarchique :	**Officier de Protection**
Responsable technique :	**Chef de Projet**

---

1. Contexte de la mission

Depuis presqu'une décennie, l'Est de la République Démocratique du Congo est en proie à l'activisme des groupes armés et des conflits intercommunautaires.
L'activisme des groupes armés et les conflits intercommunautaires ne cessent d'être à la base des conflits dans les provinces du Nord Kivu et de l'Ituri depuis presque une décennie. La province du Nord Kivu comptait environ 1 754 254 de personnes déplacées au 25 Février 2019. La majorité de ces personnes vivent dans les communautés hôtes, 98630 dans les sites officiels coordonnés par le secteur CCCM. L'ensemble des territoires de la province sont affectés par les conflits armés et c'est cas que la province de l'Ituri où ces conflits a causé de graves violations des droits humains et occasionnant d'importants mouvements de la population. Cette situation a pour conséquences, plusieurs déplacements forcés des populations vers les zones qu'elles jugent sécurisées.

2. Objectif de Poste

- Planification et mise en œuvre des activités de gestion de cas
- Contribuer à la planification des activités hebdomadaires et en assurer la mise en œuvre
- Assurer le suivi individuel des enfants/ adolescents bénéficiaires des activités du projet et présentant des besoins d'accompagnement spécifique
- Assurer que les besoins de chaque enfant sont pris en compte au cas par cas selon les procédures relatives à la gestion des cas

3. Responsabilité et taches :

L'assistant Protection chargé de Gestion de cas doit :

- Planification et mise en œuvre des activités de gestion de cas
- Contribuer à la planification des activités hebdomadaires et en assurer la mise en œuvre
- Assurer le suivi individuel des enfants/ adolescents bénéficiaires des activités du projet et présentant des besoins d'accompagnement spécifique
- Assurer que les besoins de chaque enfant sont pris en compte au cas par cas selon les procédures relatives à la gestion des cas
- En collaboration avec les autres acteurs, mettre à jour la cartographie des interventions et intervenants dans le secteur de la protection de l'enfance
- Assurer le renforcement des capacités, et l'accompagnement technique des encadreurs et superviseurs en charge de l'animation des activités des EAE sur l'identification et le référencement des enfants avec des besoins spécifiques,
- Mettre en place un circuit pertinent de référencement des cas de protection de l'enfant
- Assurer le référencement des cas d'enfants ayant des besoins spécifiques auprès des structures spécialisées ;
- Assurer le respect de la participation de l'enfant dans toutes les activités sur le terrain ainsi que la qualité des interventions
- Entretenir des relations positives et professionnelles avec les membres de l'équipe protection de l'enfance et principalement les Assistants psychosociaux et l'officier de protection ;
- Assurer la bonne qualité des activités de gestion des cas
- Contribuer à l'examen, à l'évaluation et à la mise à jour de la situation de la protection des enfants et de la violence basée sur le genre dans les zones ciblées par le projet
- Organiser des réunions communautaires pour prévenir et mitiger les risques liées à la protection de l'enfant.
- Assurer l'identification et la gestion des cas de protection de l'enfant et de VBG en les apportant des services appropriés et adaptés à leurs besoins dans le respect des standards
- En collaboration avec l'Officier protection, APS et psychologue conduire des évaluations d'intérêt supérieurs des enfants dont les cas sont sous gestion
- Identifier les besoins de renforcement des capacités des leaders communautaires, des membres des structures communautaires, évaluer leurs connaissances et leurs compétences, offrir des opportunités d'apprentissage par les biais des formations, d'ateliers, et / ou d'exercices de simulation
- Soutenir l'organisation d'activités de sensibilisation par les Relais communautaires, les encadreurs d'EAE et les membres des mécanismes communautaires de la protection de l'enfance pour les enfants refugiés et les enfants de la communauté d'accueil

- Organiser la mise en œuvre des campagnes de sensibilisation et célébration des journées commémoratives (journée de la jeune fille, de droit de l'enfant, Journée Internationale de l'enfant Africain, etc)
- S'assurer que les cas de vulnérabilité d'abus sont référés aux acteurs humanitaires compétents.

4. Calendrier du plan de travail

Lundi au vendredi (8 heures - 17 heures) et sur une demande selon le besoin et/ou urgence

5. Expérience éducative et professionnelle requise

- Minimum du Graduat avec de bonnes sciences sociales, Psychologie ou une formation connexe
- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé.
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an avec des fonctions similaires dans le domaine de la protection de l'enfant.
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit) ;
- Bonne capacité rédactionnelle.

6. Compétences techniques et comportementales requises

- Communiquer de façon respectueuse et impactant ;
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile ;
- Bonne gestion du stress ;
- Bonnes dispositions à apprendre ;
- Être flexible et proactif.
- Expérience de travail avec les communautés ;
- Capacité à comprendre les problématiques liées à la transversalité et la centralité de la protection ;
- Familiarité avec les approches participative et bonne connaissance des approches basées sur le/la survivant (e).
- Bonne connaissance des instruments internationaux en matière de protection, des droits humains, des normes et standards de protection ainsi que de la gestion des structures à base communautaire.
- Connaissances en gestion de cas et en relation d'aide auprès de personnes vulnérables.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes) ;

7. Compétence et qualification souhaitables

- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé
- Expérience professionnelle d'au moins 1 an dans le monitoring de protection ou autres activités similaires
- Bonne maîtrise du français (parlé et écrit)

Bonne capacité rédactionnelle

8. Compétences linguistiques

- Bonne compétence maîtrise du français écrit et parlé Connaissance d'une des langues locales et du milieu.
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes).

9. Gestion de performance

Il est attendu que l'employé accomplisse les responsabilités de son poste et agisse en fonction des compétences comportementales associées. La gestion de performance se fera en fonction du processus de révision interne IRP (formulaire d'évaluation) d'INTERSOS.

10. MODALITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Voici les éléments à fournir pour chaque dossier de candidature

- Un CV actualisé
- Une Lettre de motivation

Le tout en un document (format PDF) à envoyer par mail à l'adresse: recrutement.ituri@intersos.org : au plus tard **le 07 Avril 2024** à 17 heures en mentionnant sur l'enveloppe ou en objet de mail, le titre du poste suivi du numéro de l'offre **(ASSISTANT DE PROTECTION CHARGE DE GESTION DE CAS, N°015/RH-RDC/03/2024).**

PS :

- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de recrutement.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.

LES CANDIDATURES QUI NE RESPECTERONT PAS LES MODALITES CI-HAUT ENUMEREES, SERONT AUTOMATIQUEMENT REJETEES

Fait à Bunia, le 29 Mars 2024.

Pour INTERSOS RDC

